

Principy přístupu “Různorodost a začlenění”

Definice

Různorodost znamená mít pracovníky s různými osobnostními charakteristikami. To zahrnuje zjevné či méně zřejmé shody a odlišnosti v pohlaví, národnosti, způsobu myšlení a stylu práce, schopnostech, ambicích a ostatních vlastnostech, které činí každou osobu jedinečnou.

Začlenění znamená způsob spolupráce, kdy všechny profily a formy různorodosti přinášejí jedinečnou hodnotu. Znamená to podporovat přístup, chování a postupy, které si cení a využívají odlišností mezi kolegy napříč organizací.

Důležitost různorodosti a začlenění

My v Lafarge jsme přesvědčeni, že různorodost je zdrojem inovací a výkonnosti. Jedinci se vstřícným přístupem vytváří otevřené, inovativní a bezpečné pracovní prostředí, a tím přispívají k lepším výsledkům společnosti. Z tohoto důvodu a v souladu s našimi hodnotami stanovenými v Zásadách činnosti Skupiny Lafarge se zaměřujeme na zlepšení pracovního prostředí, které bude různorodé a vstřícné, kde se každý z nás cítí uznáván, oceněn a respektován, je schopný přispívat ke svému potenciálu a k tomuto je i vybízen.

Ambice LCE v oblasti různorodosti a začlenění

My v LCE se zaměřujeme na zlepšení pracovního prostředí, ve kterém nedochází k diskriminaci, a na poskytování stejných příležitostí všem. Snažíme se zahrnout principy a postupy spojené s různorodostí a začleněním do všech aspektů řízení našich zaměstnanců a personálních procesů, včetně následujících:

➤ *Rozvíjet své zaměstnance tak, aby si uvědomovali svůj potenciál*

Chceme dát našim zaměstnancům příležitost k profesnímu růstu. Každého jednotlivce podporujeme v rozvoji jeho schopností, dovedností a talentu a uvědomění si svého potenciálu, přičemž se ujišťujeme, že potřeby jedince a potřeby společnosti jsou udržovány v rovnováze. Dále podporujeme mobilitu a pracovní cesty (krátké pracovní mise, specifické místní projekty nebo projekty klastru, interní audit, atd.) mezi našimi závody. Je to dobrý způsob, jak se jeden od druhého učit, sdílet dobré postupy, spolupracovat na projektech/akcích a navzájem si pomáhat v profesním růstu (trénování, podpora při začleňování, ...).

➤ *Z velkého množství uchazečů přijmout toho nejlepšího*

Na každou pozici chceme přilákat a přijmout nejvhodnější osobu. Tyto osoby přicházejí z různých prostředí, s různými schopnostmi, zkušenostmi a ambicemi. Zaměřujeme se na to, abychom během procesu najímání opravdu brali v úvahu různé aspekty různorodosti jako např. věk, pohlaví, invalidita, způsob práce a myšlení, a tím potvrdili naši otevřenost.

➤ *Položit základy pro různorodost*

Abychom mohli najímat největší talenty a ty si i udržet, neustále pracujeme na zajištění podmínek nezbytných pro splnění potřeb našich zaměstnanců, kteří jsou odlišní. Snažíme se podporovat individuální okolnosti, které ovlivňují práci, v daném časovém období a pod podmínkou, že proti tomu neexistuje žádná pracovní příčina. Položení základů pro různorodost také zahrnuje poskytnutí infrastruktury pro osoby se speciálními potřebami, což je naším přetrvávajícím a dlouhodobým cílem. Stále upevňujeme vztahy s naším okolím tím, že si vyměňujeme zkušenosti a znalosti.

➤ *Pomocí otevřené a vstřícné kultury zainteresovat zaměstnance*

Zaměřujeme se to, abychom lépe pochopili práci druhých, posilovali roli nadřízených v procesu začleňování a rozhodování, zvýšili pocit vlastnictví a odpovědnost našich zaměstnanců na všech úrovních za jejich práci a oceňovali výsledky. Dále podněcujeme otevřenou komunikaci a povzbuzujeme zaměstnance na všech úrovních hierarchie, aby sdíleli svá stanoviska a názory, nápady a zlepšovací návrhy. Jelikož bereme v úvahu různorodost naší kultury, vyvíjíme zvláštní úsilí na zavedení programů rozvoje v místních jazycích a zároveň je vytváříme v anglickém jazyce, což je standard pro naši společnost. Pomocí různých programů vypracovaných na míru reagujeme na specifické potřeby rozvoje našich zaměstnanců. Usilujeme o to, abychom se stali vyhledávaným zaměstnavatelem pro osoby, které oceňují zaměstnání v pracovním prostředí, které je podporuje, kde se cítí zapojeni, oceněni a mohou podávat dobré výsledky.